

PLAN DE ACCIÓN 2026

**FEDERACIÓN PLATAFORMA DE ENTIDADES
DE VOLUNTARIADO DE CANARIAS (FPVCanarias)**

**Aprobado en Asamblea General Ordinaria
el 21 de Mayo de 2026**

Eje1.Movilización y diversidad en el Voluntariado

Objetivo	Resultado Estratégico	Resultado Intermedio	Acción	Proceso
1.1 Reforzar las acciones para atraer y movilizar a personas voluntarias, promoviendo la inclusión y la diversidad para garantizar la accesibilidad y participación de distintos perfiles.	<p>La tasa de voluntariado continúa con una tendencia al alza, lenta pero constante: el perfil del voluntariado es similar al de la población general.</p> <p>La FPVCanarias es referente en materia de voluntariado.</p>	<p>La tendencia es positiva. Se incrementa el voluntariado entre personas con estudios medios y bajos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Talleres, Encuentros .(IVY26) Accessible al voluntariado: Campañas de motivación dirigidas a entidades de voluntariado para la incorporación de personas . Accesibilidad al voluntariado: Mejora de la herramienta de autodiagnóstico de accesibilidad Voluntariado inclusivo: Campaña de visibilización y sensibilización . Voluntariado deportivo: Talleres “voluntariado deportivo en acción”. Evaluación, difusión y comunicación Igualdad de género: Evaluación transversal del programa de autodiagnóstico de igualdad de género en el Voluntariado. 	OPERATIVO ESTRATÉGICO
1.2 Acompañar a las Entidades Socias y cuidar sus expectativas, y necesidades de acuerdo con el ciclo de Gestión del voluntariado	<p>Existen herramientas para conocer necesidades y expectativas del voluntariado y se pueden aplicar periódicamente</p>	<p>Al menos la mitad de las entidades socias conocen y aplican las herramientas de medición.</p>	<ul style="list-style-type: none"> VOL+: Orientación y acompañamiento a personas voluntarias en los procesos de certificación de competencias. VOLUNCLOUD: Herramienta digital para la captación y gestión del voluntariado 	OPERATIVO

<p>1.3 Continuar impulsando el reconocimiento y la adquisición de competencias del voluntariado.</p>	<p>Todas las entidades socias conocen y se adhieren a formas de reconocimiento formales e informales. La mayoría promueven los sistemas de reconocimiento entre sus personas voluntarias.</p>	<p>Algunas entidades socias conocen y aplican sistemas de certificación de competencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • VOLUNCLOUD: Revisión, desarrollo, validación y difusión de un sistema de insignias digitales para el reconocimiento de logros y competencias del voluntariado. • VOL+ Encuentro técnico de reflexión sobre validación de competencias en voluntariado • CERTIFICA+: Actualización guía de mejora competencial a través de la formación certifica + • EvaVol: Reconocimiento de competencias adquiridas en la acción voluntaria por las personas de la comunidad universitaria 	<p>OPERATIVO APOYO</p>
---	---	--	--	-------------------------------

Eje2.Posicionamiento e incidencia política y social del voluntariado

Objetivo	Resultado Estratégico	Resultado Intermedio	Acción	Proceso
<p>2.1 Impulsar espacios de interlocución para incidir en la normativa y las políticas públicas de voluntariado</p>	<p>La FPVCanarias tiene que estar presente y tener influencia en los espacios de decisión política para reforzar el reconocimiento institucional del papel del voluntariado.</p>	<p>Se consolidan espacios estables de diálogo entre la FPVCanarias y las administraciones públicas, en las que la FPVCanarias tiene que participar de forma regular aportando propuestas y posicionamientos sobre la normativa y las políticas de voluntariado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Encuentros de Presidencias de las Entidades Socias • Encuentros del personal técnico de las Entidades socias • Acciones de comunicación y visibilización en el marco de los encuentros para fortalecer la cohesión interna • Informe sobre autodiagnóstico participativo para identificar fortalezas y debilidades en materia de gobernanza, comunicación institucional y representación • Encuentro político de entidades Socias de la FPVCanarias • Gestión de grupo de trabajo-año internacional de la persona voluntaria • Participación en redes: Gobierno Abierto, Cabildo y otras. 	<p>OPERATIVO APOY</p>

<p>2.2 Contribuir e influir en las políticas públicas en las que el voluntariado debe o puede jugar un papel fundamental</p>	<p>El voluntariado está presente en el diseño e implementación de políticas públicas y como herramienta clave en la respuesta a retos sociales.</p>	<p>Se establecen mecanismos formales de articulación entre entidades de voluntariado y administraciones públicas, que permiten la participación activa y consultiva del voluntariado en procesos de formulación, seguimiento y evaluación de políticas públicas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en redes: PVE, PTSC, Observatorio del voluntariado: el valor del voluntariado en el Siglo XXI. • Incidencia para la modificación de la Ley del Voluntariado de Canarias 	<p>OPERATIVO</p>

<p>2.3 Comunicar y sensibilizar sobre el impacto y el valor social del voluntariado.</p>	<p>Existe un conocimiento sólido respecto al impacto del voluntariado en todo el sistema socioeconómico; los resultados son difundidos entre sus grupos de interés.</p>	<p>Las herramientas de medición están disponibles y son usadas por algunas entidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Quali-Vol: Reconocimiento público a entidades comprometidas con la calidad en el ciclo de gestión del voluntariado. • VOL+:Jornadas sobre competencias adquiridas y CERTIFICA+ 	<p>OPERATIVO</p>
---	---	---	---	-------------------------

Eje3.Adaptación de las entidades Socias a los cambios y crisis actuales

Objetivo	Resultado Estratégico	Resultado Intermedio	Acción	Proceso
3.1 Reconocer el valor del voluntariado dentro de las entidades	Todas las entidades socias deben de incorporar personas voluntarias en su gestión. Las entidades socias tienen que suscribir y asumir el Código-Guía sobre Ética y Voluntariado.	Las entidades socias reportan que al menos algunas incorporan personas voluntarias en su gestión interna. Todas las entidades socias de la FPV Canarias han suscrito el Código-Guía sobre Ética y Voluntariado	<ul style="list-style-type: none"> • Ética: Difusión del Código-Guía sobre Ética y Voluntariado. • Ética: Funcionamiento de la vocalía correspondiente 	OPERATIVO APOYO
3.2 Promover la innovación social en el ámbito del voluntariado.	Las entidades socias de la FPV Canarias tienen que disponer de planes y programas de voluntariado adaptados a los diferentes perfiles y a las nuevas tendencias.	Al menos un 50% de las socias deben incorporar planes y programas de voluntariado adaptados a los diferentes perfiles y las nuevas tendencias.	<ul style="list-style-type: none"> • Quali-Vol: Reconocimiento a la calidad en la gestión del voluntariado para entidades • Certifica+: Acompañamiento a entidades en el diseño de formaciones de voluntariado con mejora competencial 	OPERATIVO APOYO

<p>3.3 Desarrollar programas formativos para profesionales y personal voluntario, prestando especial atención en desarrollar conocimiento en habilidades en áreas críticas.</p>	<p>En todas las entidades de voluntariado existe una figura referente que cuenta con formación específica en la gestión y coordinación de voluntariado.</p>	<p>La figura de la persona responsable de voluntariado tiene que estar implantada en al menos un 50% de las entidades socias</p>	<p>Cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voluntariado en plan de igualdad • el ciclo de gestión de las personas voluntarias • Elaboración de programas y proyectos en las entidades de voluntariado. • Trabajo en equipo. • Comunicación Interpersonal. • Análisis y resolución de problemas. • Metodología para la gestión de equipos para la mejora de organización en las entidades de voluntariado. • Sostenibilidad económica para entidades sociales y deportivas. 	<p>OPERATIVO</p>
--	---	--	---	-------------------------

<p>3.4 Desarrollar programas formativos para profesionales y personal voluntario, prestando especial atención en desarrollar conocimiento en habilidades en áreas críticas</p>	<p>En todas las entidades de voluntariado existe una figura referente que cuenta con formación específica en la gestión y coordinación de voluntariado.</p>	<p>La figura de la persona responsable de voluntariado tiene que estar implantada en al menos un 50% de las entidades socias</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Curso: voluntariado en plan de igualdad • curso:el ciclo de gestión de las personas voluntarias • poner los curso de vol+ 	<p>OPERATIVO</p>
---	---	--	---	-------------------------

Eje transversal: Diseño y desarrollo del ecosistema del voluntariado

Objetivo	Resultado Estratégico	Resultado Intermedio	Acción	Proceso
4.1 Promover acciones de trabajo conjunto y en alianza entre las distintas instituciones y organizaciones del ecosistema del voluntariado.	La FPVCanarias tiene que incorporar nuevas Entidades socias provenientes de diversos ámbitos y, en todo caso contar con relaciones estables con entidades no socias representativas de diferentes ámbitos.	Incorporar al menos 3 entidades socias.	<ul style="list-style-type: none"> • Órganos de gobierno: Asamblea y Junta Directiva • Planes de apoyo a las entidades socias. • Digitalización de documentos de la FPVCanarias. 	OPERATIVO
4.2 Fomentar una mayor diversificación de participación entre ámbitos y entidades de voluntariado.	La FPVCanarias incorpora nuevas entidades socias provenientes de diversos ámbitos.	Se ha incorporado 4 entidades socias.	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar contactos y acercamientos con diferentes entidades de voluntariado para dar a conocer la FPVCanarias y facilitar su incorporación a la red. • Promover la participación de entidades de distintos ámbitos de voluntariado, facilitando el establecimiento de alianzas y acciones conjuntas 	OPERATIVO

<p>4.3 Diseñar los protocolos de colaboración entre entidades del voluntariado y el sector privado que compartan una misma visión social.</p>	<p>La FPVCanarias, disponer de un protocolo de relaciones y colaboración con Ayuntamientos y empresas.</p>	<p>Intentar que existan convenios de colaboración al menos 4 entidades del ámbito cultural, deportivo, medio ambiental o de protección civil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • VOL+ EMPRESA: Tener herramientas para la aplicación de VOL+ en el reconocimiento de competencias adquiridas en la acción voluntaria por las personas trabajadoras de la empresa. 	<p>OPERATIVO</p>
--	--	---	--	-------------------------

<p>4.4. Gestión del equipo humano de la FPVCanarias</p>	<p>El equipo técnico de la FPVCanarias y su actividad está alineado con la misión, la visión y los valores de la FPVCanarias.</p> <p>Las personas desarrollan competencias y conocimientos relativos a la actividad de la organización.</p> <p>La gestión es proactivamente transparente.</p>	<p>Existe un plan de formación. Toda la plantilla ha participado al menos en una actividad formativa.</p> <p>Existe un seguimiento del plan de igualdad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del equipo • Plan de formación • Gestión de personas en prácticas • Avance en el plan de igualdad. 	<p>APOYO</p>
<p>4.5. Compromiso con objetivos de sostenibilidad y medioambiente</p>	<p>El impacto ambiental de las actividades desarrolladas por la FPVCanarias es el mínimo posible.</p>	<p>Existe un plan de reducción de impacto medioambiental en las acciones de la FPVCanarias</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de reducción del impacto medioambiental para las acciones de la FPVCanarias 	<p>APOYO</p>